**08.11.2022 г. №4/27**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ХАРАТСКОЕ»**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХАРАТСКОЕ»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года №88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Указом Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 203-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», Указом Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 204-уг «О внесении изменений в размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин)», Указом Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 205-уг «О размерах ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Иркутской области, выплачиваемой государственным гражданским служащим Иркутской области», Уставом муниципального образования «Харатское», Дума муниципального образования «Харатское»

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования «Харатское» (приложение).

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, сложившиеся с 1 июля 2022 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Харатский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Харатское» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Признать утратившим силу решение Думы муниципального образования «Харатское» от 30.10.2019 года №4/39

5. Контроль за выполнение настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы муниципального

образования «Харатское»

Глава муниципального образования «Харатское»

С.М. Толстиков

Приложение

к решению Думы муниципального

образования «Харатское»

от 08.11.2022 г. №4/27

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХАРАТСКОЕ»**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года №88-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области", Уставом муниципального образования «Харатское» определяет размер и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования «Харатское».

2. Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих администрации муниципального образования «Харатское» (далее - муниципальные служащие).

3. Расходы на оплату труда муниципальных служащих осуществляются за счет средств местного бюджета и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются следующие денежные средства (в расчете на год):

1) должностной оклад - в размере двенадцати должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих – в размере двенадцати ежемесячных надбавок, на основании Приложения 2;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере двенадцати ежемесячных надбавок, на основании распоряжения Главы администрации;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати ежемесячных надбавок, на основании распоряжения Главы администрации;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2 (двух) должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати ежемесячных надбавок, на основании Приложения 1;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 (двух) должностных окладов;

8) материальной помощи – до 2 (двух) должностных окладов.

5. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения, а также средств на выплату районных коэффициентов в размерах, определенных в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами.

**ГЛАВА 2. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО**

6. Оплата труда муниципального служащего осуществляется с учетом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих Иркутской области и производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также следующих дополнительных выплат:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются районные коэффициенты в размерах, определенных в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами.

8. Размеры должностного оклада и всех выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

**ГЛАВА 3. УСЛОВИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО**

Раздел 1. Должностной оклад

9. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы утверждается штатным расписанием, утверждаемым главой администрации муниципального образования «Харатское».

10. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

Раздел 2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

11. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

12. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряжения главы администрации муниципального образования «Харатское» со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

Раздел 3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

13. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в процентах от должностного оклада денежного содержания в следующем размере:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 %;

2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 %;

3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 %;

4) свыше 15 лет муниципальной службы - 30%.

14. Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов трудовой деятельности осуществляется в соответствии с порядком, установленным Законом Иркутской области от 27 марта 2009 года №13-оз «О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядке его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности».

15. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряжения главы администрации муниципального образования «Харатское» со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

16. Копия распоряжения об установлении ежемесячной надбавки за выслугу лет направляется в бухгалтерию для начисления надбавки, специалисту муниципального образования для приобщения к личному делу муниципального служащего.

17. Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

Раздел 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:

1) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 30 до 40 процентов должностного оклада;

2) по младшей группе должностей муниципальной службы – от 10 до 20 процентов должностного оклада.

19. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения.

20. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

1) профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

2) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

3) качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

4) специальный режим работы: выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, исполнение должностных обязанностей временно отсутствующих муниципальных служащих;

5) высокие достижения в работе: достижение результатов и целей, поставленных при выполнении заданий, имеющих значение для развития муниципального образования «Харатское» и организации местного самоуправления в муниципальном образовании «Харатское»;

6) степень участия в нормотворчестве: участие в разработке нормативных правовых актов муниципального образования «Харатское»;

7) участие в работе комиссий, рабочих групп, иных консультативно-совещательных органов, образованных в органах местного самоуправления муниципального образования «Харатское»;

8) сложность, срочность и объем выполняемой работы;

9) опыт работы по специальности и замещаемой должности;

10) уровень и степень принятия решений муниципальным служащим.

21. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании распоряжения главы администрации муниципального образования «Харатское».

22. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен или уменьшен в пределах размеров, установленных пунктом 18 настоящего Положения по соответствующей группе должностей муниципальной службы, в следующих случаях:

1) в связи с изменением критериев, предусмотренных [пунктом 20](consultantplus://offline/ref=AACDE1D3A3248F60079BF08274BCC5ADC2D0BBB3C616BB5064B4FC52A8CB12CE765CFA4FB1E19FD3043D5DCBqEc3I) настоящего Положения;

2) по результатам работы муниципального служащего;

3) по результатам аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

23. Основаниями для уменьшения размера ежемесячной надбавки являются систематическое несвоевременное выполнение служебных заданий, ухудшение качества и результатов работы, а также нарушение муниципальным служащим трудовой и (или) исполнительской дисциплины.

24. Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки производится с соблюдением требований действующего трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе.

25. Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки производится на основании служебной записки на имя представителя нанимателя (работодателя), подготовленной непосредственным руководителем муниципального служащего. В служебной записке должен быть указан размер ежемесячной надбавки, который предлагается установить муниципальному служащему, с соответствующим обоснованием увеличения (уменьшения) ее размера с учетом критериев, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения.

26. Изменение размера ежемесячной надбавки оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с муниципальным служащим.

27. При временном замещении иной должности муниципальной службы, в том числе более высокой группы, ежемесячная надбавка выплачивается по временно замещаемой должности, но не ниже установленного ранее размера оплаты труда.

28. В случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в пределах одной группы должностей ранее установленный размер ежемесячной надбавки сохраняется.

Раздел 5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

29. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) является формой материального стимулирования муниципальных служащих к эффективному и добросовестному исполнению должностных обязанностей.

30. Премирование муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

31. Премия может выплачиваться за месяц, квартал, год или единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих.

32. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в процентах к должностному окладу.

33. При определении размера премии учитываются следующие критерии:

1) успешное выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, с участием в организации и проведении мероприятий, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функций органами местного самоуправления по решению вопросов местного значения муниципального образования с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм;

2) объем, сложность и важность выполненного задания;

3) проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;

4) выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании «Харатское», определенной сфере деятельности;

5) личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении функций и задач органов местного самоуправления муниципального образования «Харатское»;

6) участие муниципального служащего в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального, районного, поселенческого значения.

34. Решение о премировании муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий, размере премии и периоде, за который премируется муниципальный служащий, принимается главой администрации муниципального образования «Харатское» на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего, в котором указываются основания для премирования.

35. Премия не выплачивается в следующих случаях:

1) отсутствие экономии средств фонда оплаты труда;

2) наличие у муниципального служащего неснятого в установленном законодательстве порядке дисциплинарного взыскания и (или) фактов нарушения муниципальным служащим правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины.

Раздел 6. Ежемесячное денежное поощрение

36. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в кратном размере к должностному окладу в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

37. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливается на основании распоряжения главы администрации муниципального образования «Харатское» с учетом следующих критериев:

1. профессиональное выполнение должностных обязанностей;
2. соблюдение кодекса этики и служебного поведения, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины;
3. достижение муниципальным служащим значимых результатов профессиональной деятельности;
4. использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности.

Раздел 7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

38. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году в размере 2 (двух) должностных окладов при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, а в случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, – в четвертом квартале текущего календарного года.

39. Единовременная выплата производится на основании распоряжения главы администрации муниципального образования «Харатское» при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска - по его письменному заявлению, а в случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, - без заявления муниципального служащего.

Раздел 8. Материальная помощь

40. Муниципальному служащему предоставляется материальная помощь один раз в текущем календарном году при наступлении одного из следующих случаев:

1) регистрация брака муниципального служащего;

2) рождение ребенка у муниципального служащего;

3) причинение муниципальному служащему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество муниципального служащего;

4) в связи с юбилейными датами муниципального служащего (50, 55, 60, 65 лет);

5) материальные затруднения:

необходимость прохождения муниципальным служащим и (или) членами его семьи обследования, лечения, реабилитации, приобретения дорогостоящих медикаментов;

необходимость оплаты за обучение муниципального служащего, обучение его детей в возрасте до 24 лет, его подопечных в возрасте до 18 лет по очной форме обучения в образовательных организациях, его брата (сестры) в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных организациях;

необходимость погашения муниципальным служащим основного долга и уплаты процентов по кредиту (займу), в том числе ипотечному;

длительного лечения муниципального служащего или осуществления длительного ухода за больным членом его семьи более двух месяцев подряд;

смерти членов семьи муниципального служащего;

смерти муниципального служащего (материальная помощь выплачивается члену семьи муниципального служащего, первым обратившемуся с письменным заявлением). Членами семьи муниципального служащего в целях настоящего Положения признаются его супруга (супруг), дети, родители.

41. Право на получение материальной помощи у муниципального служащего возникает со дня замещения должности муниципальной службы.

42. Для выплаты материальной помощи муниципальный служащий представляет сотруднику, ответственному за кадровую работу в администрацию муниципального образования «Харатское» заявление с приложением к нему документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, за исключением случая выплаты материальной помощи, предусмотренного подпунктом 4 пункта 40 настоящего Положения.

43. Размер материальной помощи, предоставляемой муниципальному служащему, определяется индивидуально в каждом отдельном случае, но не может превышать размер среднего ежемесячного денежного содержания муниципального служащего.

44. Если муниципальным служащим не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году по основаниям, предусмотренным пунктом 40 настоящего Положения, материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего календарного года в размере, определенном в соответствии с пунктом 43 настоящего Положения. При этом письменного заявления не требуется.

45. Муниципальным служащим, получившим материальную помощь в текущем календарном году в соответствии с [пунктом](consultantplus://offline/ref=3668DE539FA2EC8C01FFF7B774DDAD187B1EAB172C08D7574927CC569AF5E87A418FAE87BA1A15014A9866FBF2tEJ) 44 настоящего Положения, материальная помощь по основаниям, предусмотренным [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=3668DE539FA2EC8C01FFF7B774DDAD187B1EAB172C08D7574927CC569AF5E87A418FAE87BA1A15014A9866FBF2t6J)0 настоящего Положения, в текущем календарном году не выплачивается.

46. Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением главы администрации муниципального образования «Харатское».

Приложение №1

к [Положению](../../../../../../AppData/Local/ruser/Desktop/Мои%20документы/2009.НПА%202010/нпа%20март%202010%20ОЛОЙ/Решение%20Думы%206%20от%2012.03.2010.doc#sub_9991) об оплате труда

муниципальных служащих в администрации

муниципального образования «Харатское»

**Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в администрации муниципального образования «Харатское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальные должности муниципальной службы | Должностной оклад (рублей в месяц) | Денежное поощрение  (должностных окладов в месяц) |
| Начальник финансового отдела | 12452 | 1,8 |
| Главный специалист | 10120 | 0,9 |
| Специалист I категории,  специалист II категории,  специалист (бухгалтер-кассир) | 8564 | 0,9 |

Приложение №2

к [Положению](../../../../../../AppData/Local/ruser/Desktop/Мои%20документы/2009.НПА%202010/нпа%20март%202010%20ОЛОЙ/Решение%20Думы%206%20от%2012.03.2010.doc#sub_9991) об оплате труда

муниципальных служащих в администрации

муниципального образования «Харатское»

**Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципального служащего в администрации муниципального образования «Харатское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование классного чина | Размер ежемесячной надбавки (руб. в месяц) |
| 1 | секретарь муниципальной службы в Иркутской области 1 класса; | 4216 |
| 2 | секретарь муниципальной службы в Иркутской области 2 класса; | 3868 |
| 3 | секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса; | 3172 |